

Gør tanke til handling
VIA University College



Ny professionalism

Den professionelles rolle i et
bæredygtighedsperspektiv

Oversigt

1. Konteksten for den professionelle og frivillige indsats
2. Implikationer for det professionelle samarbejde
3. Opsamling: Hvad er ny professionalismisme

Nogle nøglebegreber: Samskabelse, medvandring, meningsfulde fællesskaber, professionelle dyder

Teoretisk afsæt: Teori U

Formål for velfærdsarbejdet

Professionelle og frivillige skal samarbejde omkring løsningen af velfærdsopgaver

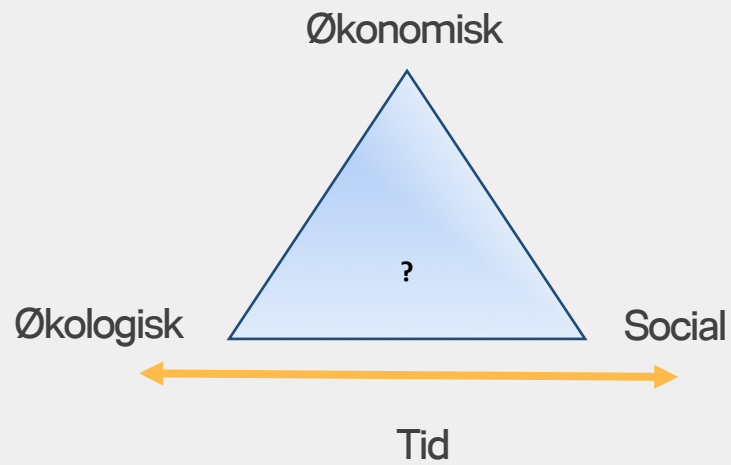
Siden OK13 fokus på mono- og tværfaglig opgaveløsning (ikke på faglig magtdemonstration!)

Fra samfund 1.0 til 4.0

	Primær samfunds- mæssig udfordring	Koordinerings- mekanismer	Primær sektor/ primære aktører	Primær kraftkilde	Dominerende ideologi	Overvejende bevidstheds- tilstand
Samfund 1.0	Udviklings- træghed	Hierarki	Stat	Tvangsindgreb	Tidlig liberalisme, merkantilisme, socialisme	Traditionel bevidsthed
Samfund 2.0	Fordelings(u)- retfærdighed	Konkurrence	Marked	Løn og belønning	Neoliberalisme	Ego-system- bevidsthed
Samfund 3.0	Negative samfunds- mæssige og økologiske eksternaliteter	Forhandling	Markedsbaseret velfærdsstat	Værdier	Socialdemo- kratisk/ socialliberalistisk Tankegang	Interessent- bevidsthed
Samfund 4.0	Koordinerings- udfordringer og free rider- truslen	Samskabelse	Stat, marked og civilsamfundet: tværsektorielt samarbejde	Presencing: Opmærksom- hedsbaseret kollektiv handling	Bæredygtighed	Eco-system- bevidsthed

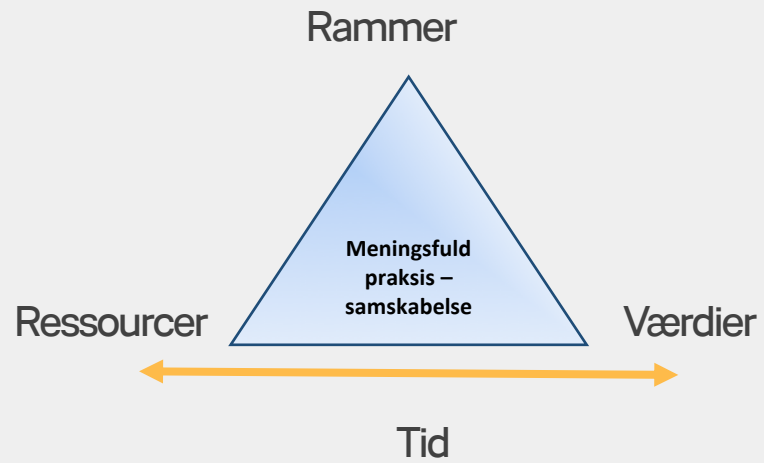
Bæredygtighed

Figur 4: Bæredygtighed 1.0 (Brundlandrapport 1987)



Bæredygtighed

Figur 4: Bæredygtighed 4.0



Hvorfor er vi hvor vi er i dag?

Hvorfor er vore samfund ikke-bæredygtige?

Økologisk, social og mental kløft

Fremmedgørelse

- Liberalismen
- Dualismen

De tre kløfter

Kløften mellem mennesket og naturen
(Miljøkrise)

Kløften mellem individet og samfundet/staten
(Fællesskabskrise)

Kløften mellem det vi gør og det vi er
(Identitetskrise)

Fremmedgørelse



De 3 paradigmer

Erfaringsbaseret

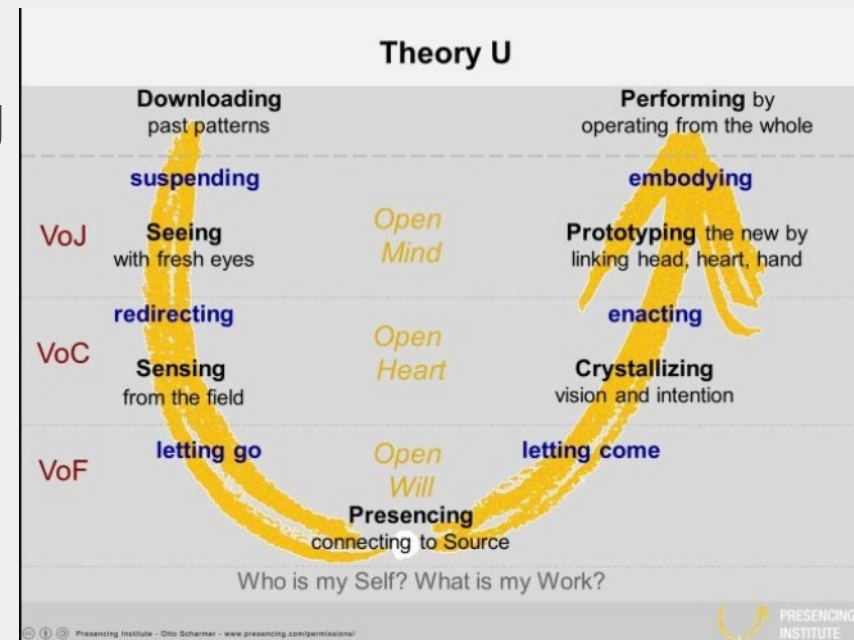
Evidensbaseret

Fremtidsorienteret

Da nutidens problemer er resultatet af hidtidig praksis, kan hidtidig praksis ikke levere løsninger for problemerne – ej heller for fremtidens udfordringer

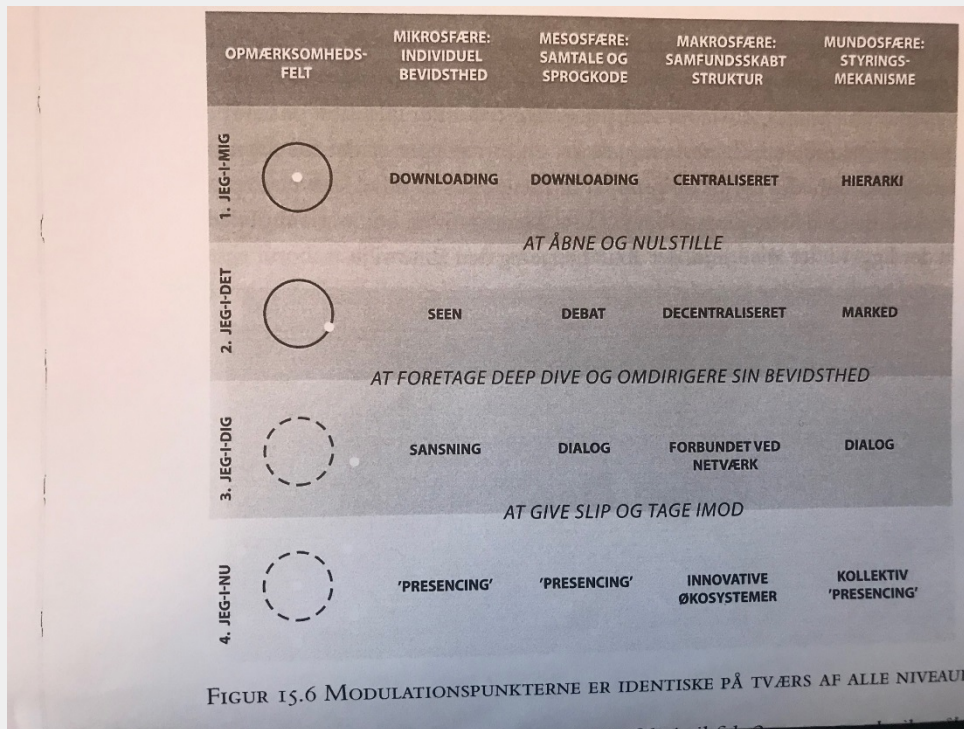
Otto Scharmers Teori U - det fremtidsorienterede paradigme

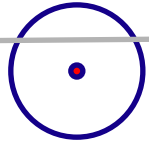
Opgør med ukritisk downloading
Fjerner barrierer for nytænkning
Fokus på situationen og
konteksten: Presencing
Bæredygtighedsperspektiv



Hvad betyder det for det professionelle arbejde?

1. Kommunikation

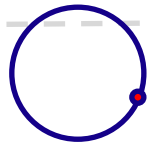




I-in-me

Listening 1: Downloading

Attending from the patterns of the past
Reconfirming what we know
Stuck in your own prison



I-in-it

Listening 2: Factual

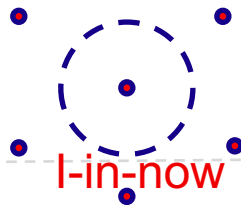
Attending from your open mind
Seeing new/disconfirming data
Understanding technical complexity



I-in-you

Listening 3: Empathic

Attending from your open heart
Seeing through the eyes of another
Understanding social complexity



I-in-now

Listening 4: Generative

Attending from Source (open will)
Seeing from emerging futures
Understanding emerging complexitiy

2. Pædagogik

Give slip
Nysgerrighed, dialog, samarbejde

Gribe fremtiden
mod, beslutsomhed, klogskab

Presencing
Tillid, åbenhed, nærvær, sansning

MØDET: Fra ekspert til medvander

Relationer fremfor faglighed!

Samarbejdsformer

Samarbejde

- jeg-orienteret
- vi-orienteret
- nu-orienteret

Samskabelse vs. samarbejde

3. Organisation & ledelse

Skabe rammer for meningsfulde fællesskaber (inklusion)

Frivilligledelse: inddragelse af civilsamfundet

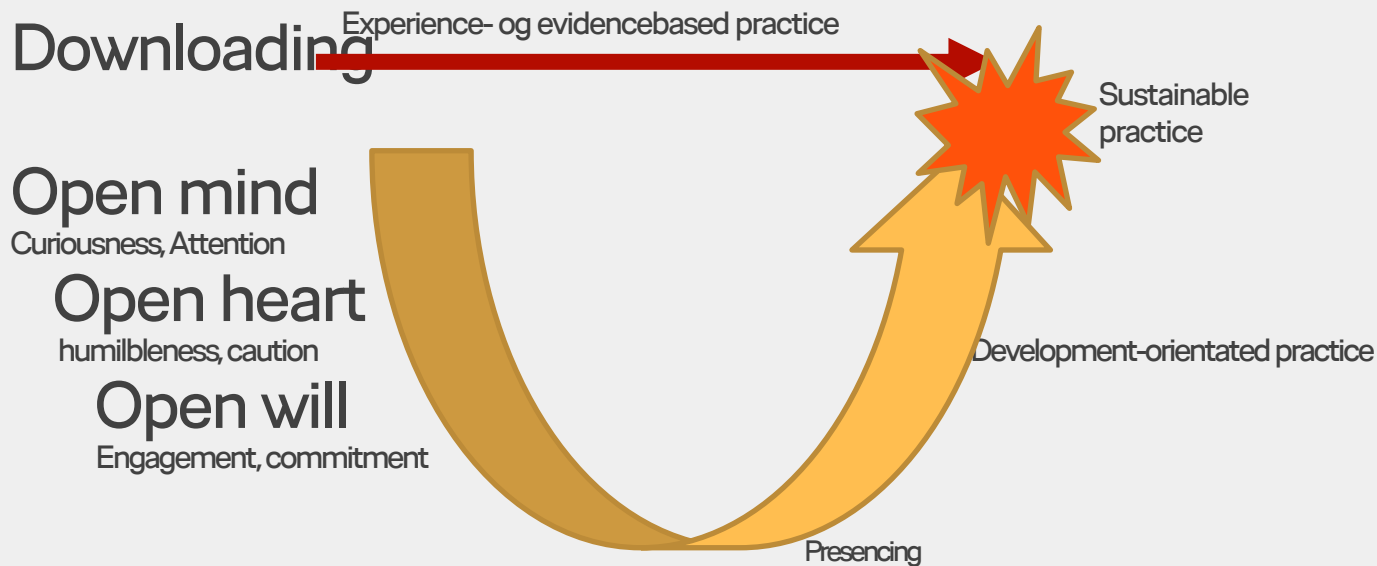
Tværasektorielt/tværfprofessionelt samarbejde

4. Etik

Dydsetik: professionelle dyder

Omsorgsetik: det ubetingede (diakonalt menneskesyn)

Professional virtues for a sustainable practice



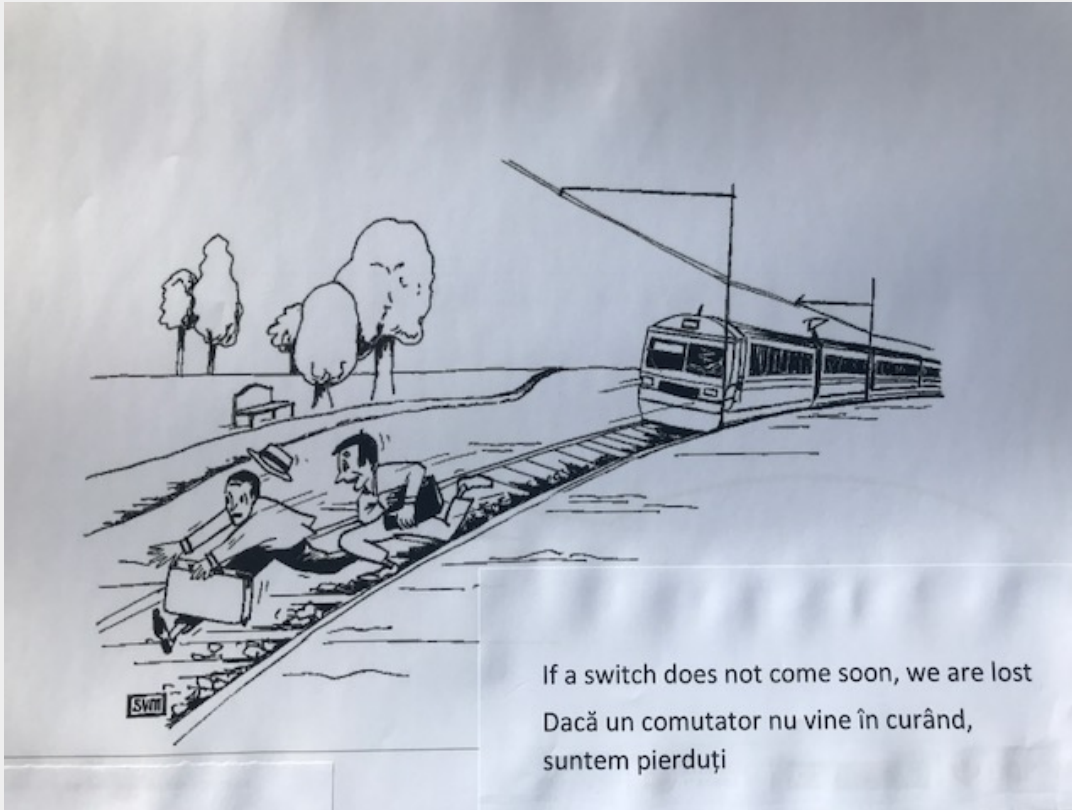
Ny professionalism

Ny professionalism

- Fokus på opgaveløsning
- Fokus på relationer (mødet)
- Fokus på samskabelse, innovation, medvandring, inddragelse af frivillige



Presencing



Presencing

A hand is not just a hand.

A hand is the power of the universe to create hands.

(P.Senge et al.: Presence. 2004)

Ny professionalisme – personlige udfordringer

1. Bevidsthed om egen faglig selv- og forforståelse
2. Modet til at give slip på faglige kategoriseringer og stereotype løsninger
3. Modet til at møde medborgeren i uforbeholden tillid og med størst mulig åbenhed
4. Udholdenhed i mødet, at kunne være i det ubestemte
5. Viljen til at eksperimentere og finde nye bæredygtige veje i situationen
6. Viljen og modet til at udfordre egen og andres faglighed
7. Påtage sig ansvaret for de løsninger man vælger

Tak for opmærksomheden

Ullrich Zeitler, PhD

Uddannelsesleder, VIA Kristendom, Kultur og
Kommunikation

ulze@via.dk

+45 8755 3601

