



## REFORMER, BESKÆFTIGELSE OG REHABILITERING

Dansk Selskab for  
**Psykosocial Rehabilitering**

Årskonference 24. -25. oktober 2013

Jobcenterchef  
Chr. Schacht-Magnussen  
Aarhus Kommune

## DISPOSITION

- Baggrund for reformerne
- Centrale områder i førtidspensions- og fleksjobreformen og kontanthjælpsreformen
- Hvad betyder det for den måde vi arbejder på?
- Beskæftigelsesindsatsen i et rehabiliteringsperspektiv
- Eksempel fra Aarhus
- Hvad bringer fremtiden?



## REFORM AF FØRTIDSPENSION OG FLEKSJOB

### **Målet er klart:**

”Vores mest udsatte borgere skal hjælpes videre i livet. For det er afgørende, at alle mennesker får mulighed for at være en del af arbejdsfællesskabet.”

*Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen*



## MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

- Efterspørgslen på uddannet arbejdskraft vil ifølge AE stige med 260.000 personer frem mod 2020.



*Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd*

- I løbet af de næste 10 år vil der være:

Ca. 202.000 flere  
pensionister

Ca. 45.000 færre 20-49  
årige

Ca. 56.000 flere 50-67 årige

Ca. 58.000 færre børn og  
unge

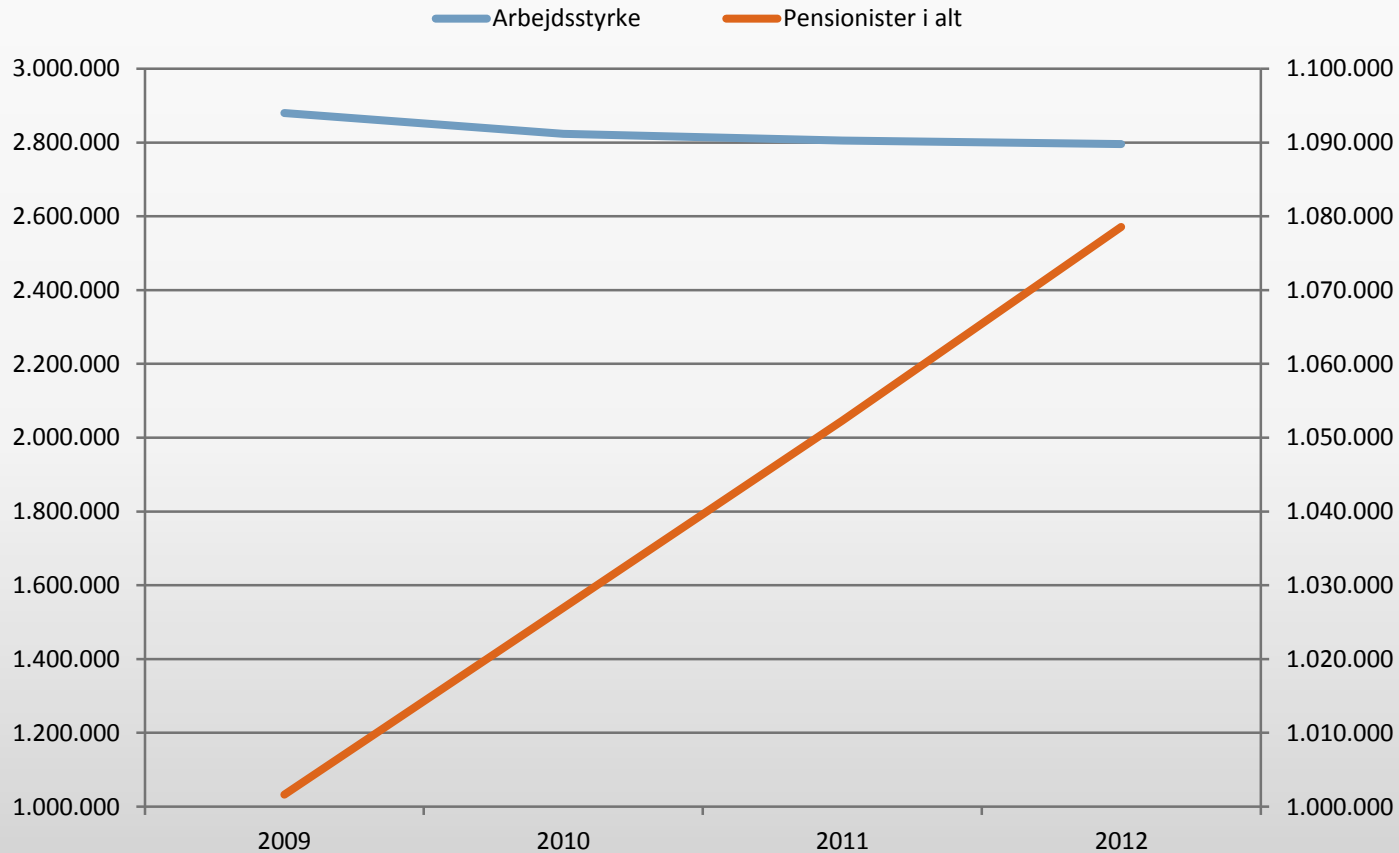
*Kilde: Beskæftigelsesregion Syddanmark*

# UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTYRKEN OG I PERSONER PÅ ALDERS- OG FØRTIDSPENSION

Antal personer i arbejdsstyrken

## Hele landet

Antal personer på alders- og førtidspension



Kilde: Jobindsats

## VÆRDIER OG INTENTIONER MED REFORMERNE

### **Den overordnede opgave**

- Flere skal ind på arbejdsmarkedet
- Færre skal have førtidspension
- ”Retten” til offentlig forsørgelse erstattes med ”pligt” til selv at medvirke og tage ansvar for egen udvikling



## CENTRALE OMRÅDER I REFORMERNE

- Førtidspension er "afskaffet"
- Fra afprøvning af arbejdsevne til udvikling af arbejdsevne
- Alle kommuner skal etablere et rehabiliteringsteam
  - Beskæftigelse, Social, Sundhed, Undervisning samt Sundhedskoordinator fra regionen
- Der skal arbejdes helhedsorienteret og på tværs af siloer
- Borgeren skal have ejerskab og indflydelse
- Alle unge skal have en uddannelse
- De jobparate skal "arbejde" for kontanthjælpen



## KONSEKVENSER FOR ARBEJDET

- Paradigmeskifte
- Giver nye muligheder – hvis vi tør!
- Masser af barriere
- Udviklingsorientering kræver meget



## OPLÆG TIL AT STYRKE DET TVÆRFAGLIGE SAMARBEJDE

I reformerne er der en stærk betoning af tværfaglighed og en eksplicit opfordring til at tænke helhedsorienteret

- Behov for fælles mission
- Behov for udvikling af fælles sprog
- Behov for fornyet fokus på specialisering
- Respekt for de forskellige baggrunde og rammer



## REHABILITERINGSINDSATS I ET BESKÆFTIGELSESPERSPEKTIV

### Udvikling af arbejdsevne

- Tværfagligt samarbejde
- Helhedsorienteret
- Sammenhængende
- Ejerskab og indflydelse



## EKSEMPEL FRA AARHUS KOMMUNE

# ”Udviklingsforløbene”

Projekt målrettet:

Unge med psykisk sygdom, hvor det peger i retning af en førtidspension

Indsats:

Tværfaglig (beskæft., social, sundhed, udd.)

Individuelt tilrettelagt

Op til 3 år



## FREMTIDEN

- Fortsat pres på velfærden
- ”Mere for mindre”
- Udbygning af det tværfaglige samarbejde
- Fælles sprog og mål?

